

2025年12月期 株式会社ユーグレナ ESGデータブック

株式会社ユーグレナ
最新更新日：2026年3月25日

このファイルでは、株式会社ユーグレナのコーポレートHPで掲載している各種ESGデータをまとめています。

【年度について】

2022年12月期より事業年度を1月1日～12月31日に変更しております。
そのため、2021/12期のみ15カ月分の計測を掲載しております。

2020/9期：2019年10月1日～2020年9月30日
2021/12期：2020年10月1日～2021年12月31日
2022/12期以降：1月1日～12月31日

【データ範囲について】

ユーグレナグループ連結（単体を使用する場合「範囲」に記載）

●環境関連データ

- 【表1】CO2排出量（Scope 1, 2）
- 【表2】エネルギー使用量
- 【表3】水使用量
- 【表4】産業廃棄物排出量
- 【表5】環境関連罰金額

●ガバナンス関連データ

- 【表1】コーポレートガバナンス
- 【表2】贈収賄・腐敗防止
- 【表3】コンプライアンス
- 【表4】2025/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

●社会関連データ

- 【表1】人事関連データ
 - 1-1. 連結従業員数（正社員）
 - 1-2. 非正社員数
 - 1-3. 経営陣（取締役）における男女比率
 - 1-4. 経営陣（執行役員）における男女比率
 - 1-5. 女性管理職比率
 - 1-6. 新規採用者数（新卒・中途）
 - 1-7. 従業員の年齢の状況
 - 1-8. 総退職率・自己都合退職率
 - 1-9. 平均勤続年数
 - 1-10. 平均年齢
 - 1-11. 平均有給取得日数
 - 1-12. 育児休業取得率（男女別）
 - 1-13. 育児休業取得後復職率（男女別）
 - 1-14. 育児休業取得後定着率（男女別）
 - 1-15. 障がい者雇用率
 - 1-16. 労災件数
 - 1-17. 休業を伴う災害発生率（LTIFR）
 - 1-18. 労働安全に関する研修回数（参加人数）
 - 1-19. 労働者1人あたりの1カ月の平均残業時間
 - 1-20. 総研修時間
 - 1-21. 人材1人あたりの平均研修時間
 - 1-22. 従業員エンゲージメント調査結果
- 【表2】コミュニティとの共生
 - 2-1. コミュニティ投資額
 - 2-2. ユーグレナGENKIプログラム（1日当たりの配布人数、累計クッキー配布数）

環境関連データ

【表1】CO2排出量 (Scope 1, 2, 3)

(単位: トン)

| Scope | 項目 | 2022/12期 (2022/1~2022/12) | 2023/12期 (2023/1~2023/12) | 2024/12期 (2024/1~2024/12) | 2025/12期 (2025/1~2025/12) |
|--------------------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Scope 1*1 | ガス | 1,674 | 1,572 | 1,362 | 1,499 |
| Scope 2*1 | 電気 | 3,750 | 3,318 | 3,122 | 2,933 |
| | マーケットベース*2 ロケーションベース*3 | 3,248 | 2,975 | 2,912 | 2,960 |
| 総計(Scope 1とScope 2マーケットベース値合計) | | 5,424 | 4,890 | 4,484 | 4,432 |
| 対象範囲 | | ユーグレナグループ(国内)*4 | ユーグレナグループ(国内)*4 | ユーグレナグループ(国内)*5 | ユーグレナグループ(国内)*5 |

*1 Scope1、2のCO2排出量は、SGSジャパン株式会社による第三者検証を取得（2022/12期-2024/12期）。

*2 マーケットベース（電力会社ごとの温室効果ガス排出係数を算定に使用）で算定。

*3 ロケーションベース（地域毎の電力網の平均の温室効果ガス排出係数を算定に使用）で算定。

*4 ユーグレナ本社、鶴見実証プラント（2024/12期まで対象）、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA（2023/12期まで対象）、エボラ、大協肥糧。

*5 2024/12期よりサティス製薬グループ含む。当グループについては、連結化前も含む1年度分の数字を集計している。

【表2】エネルギー使用量*1

(単位: kWh, GJ)

| 項目 | 単位 | 2022/12期 | 2023/12期 | 2024/12期 | 2025/12期 |
|----------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 電力 | kWh | 7,482,674 | 6,854,073 | 6,648,418 | 6,995,320 |
| LPG | GJ | 6,946 | 6,103 | 6,713 | 6,539 |
| 都市ガス*2 | | 3,873 | 2,935 | 67 | 2 |
| A重油 | | 9,989 | 10,118 | 8,722 | 10,927 |
| 軽油 | | 1,505 | 1,376 | 1,508 | 1,731 |
| ガソリン | | 613 | 533 | 860 | 840 |
| 灯油 | | 3,457 | 3,446 | 2,732 | 2,494 |
| 総計(電力以外) | | 26,382 | 24,511 | 20,602 | 22,533 |
| 対象範囲 | | ユーグレナグループ (国内) | ユーグレナグループ (国内) | ユーグレナグループ (国内) | ユーグレナグループ (国内) |

*1 対象範囲等の注記は表1に同じ

*2 2024/12期の都市ガス使用量の減少は、鶴見実証プラントの閉鎖が主な要因

【表3】水使用量

(単位: m)

| 項目 | 2020/9期 | 2021/12期*1 | 2022/12期 | 2023/12期 |
|-------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| 上水使用量 | 18,146 | 27,192 | 23,317 | 32,948 |
| 井水使用量 | 234,358 | 308,632 | 343,022 | 264,036 |
| 工業用水 | - | - | - | 41,243 |
| 総計 | 252,504 | 335,824 | 366,339 | 338,227 |
| 対象範囲 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ユーグレナグループ (国内) *2 |

*1 決算期の変更に伴い、2021/12期のみ15カ月分の計測量を使用。

*2 2023/12期より、算定対象範囲をユーグレナグループ国内に拡大（ユーグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA、エボラ、大協肥糧）

【表4】産業廃棄物排出量

(単位: kg)

| 廃棄物の種類*1 | 2020/9期 | 2021/12期*2 | 2022/12期 | 2023/12期 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 金属くず | 4,810 | 0 | 0 | 15,144 |
| 廃プラスチック | 2,230 | 8,706 | 1,250 | 122,160 |
| 廃油 | 302 | 2,595 | 691 | 63,314 |
| 汚泥 | - | - | - | 18,361 |
| 動植物性残渣 | - | - | - | 57,908 |
| 2種類以上が混在する混合廃棄物 (廃プラ、金属くず、ガラス、陶磁器屑など) | - | - | - | 21,460 |
| その他 | 466 | 68 | 123 | 82,952 |
| 総計 | 7,808 | 11,369 | 2,064 | 381,299 |
| 対象範囲 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所 | ユーグレナグループ (国内)*3 |

*1 2021/12期、2022/12期は金属くずは基本的に回収業者に売却。

*2 決算期の変更に伴い、2021/12期のみ15カ月分の計測量を使用。

*3 2023/12期より、算定対象範囲をユーグレナグループ国内に拡大（ユーグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA、エボラ、大協肥糧）し、廃棄物の種類について見直しを実施。対象範囲を拡大に伴い、排出量も増加している。

【表4】環境関連罰金額*1

| 項目 | 2022/12期 | 2023/12期 | 2024/12期 | 2025/12期 |
|---------|----------|----------|----------|----------|
| 環境関連罰金額 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*1 環境規制には、省エネ法や排水規制などが含まれる。

社会関連データ

【表1】人事関連データ

| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 対象範囲*1 | 2023/12月期 | | 2024/12月期 | | 2025/12月期 | |
|-----------------------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| | | | | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| 1-1. 連結従業員数 (正社員)*2 | 全体 | | 連結(単体) | 844 (240) | - | 897 (238) | - | 793 (171) | - |
| | 男性 | | 連結(単体) | 428 (150) | 50.7% (62.5%) | 426 (121) | 47.5% (50.8%) | 379 (84) | 47.8% (49.1%) |
| | 女性 | | 連結(単体) | 416 (90) | 49.3% (37.5%) | 471 (117) | 52.5% (49.2%) | 414 (87) | 52.2% (50.9%) |
| | 日本国籍以外を有する従業員 | | 連結(単体) | 58 (8) | 6.9% (3.3%) | 56 (6) | 6.2% (2.5%) | 40 (4) | 5.0% (2.3%) |
| 1-2. 非正社員数 | 契約社員・パートアルバイト | 全体 | 連結(単体) | 204 (39) | - | 271 (19) | - | 249 (9) | - |
| | | 男性 | 連結(単体) | 91 (6) | 44.6% (15.4%) | 89 (5) | 32.8% (26.3%) | 92 (3) | 36.9% (33.3%) |
| | | 女性 | 連結(単体) | 113 (33) | 55.4% (84.6%) | 182 (14) | 67.2% (73.7%) | 157 (6) | 63.1% (66.7%) |
| | 派遣社員 | 全体 | 連結(単体) | 47 (6) | - | - | - | - | - |
| | | 男性 | 連結(単体) | 15 (3) | 31.9% (50.0%) | - | - | - | - |
| | | 女性 | 連結(単体) | 32 (3) | 68.1% (50.0%) | - | - | - | - |
| 1-3. 経営陣(取締役)における男女比率 | 全体 | | 単体 | 7 | 100.0% | 8 | - | 8 | - |
| | 男性 | | 単体 | 5 | 71.4% | 5 | 62.5% | 5 | 62.5% |
| | 女性 | | 単体 | 2 | 28.6% | 3 | 37.5% | 3 | 37.5% |
| 1-4. 経営陣(執行役員)における男女比率*3 | 全体 | | 単体 | 12 | - | 8 | - | 8 | - |
| | 男性 | | 単体 | 8 | 66.7% | 6 | 75.0% | 6 | 75.0% |
| | 女性 | | 単体 | 4 | 33.3% | 2 | 25.0% | 2 | 25.0% |
| 1-5. 女性管理職比率*4 | 管理職 | 全体 | 連結(単体) | 171 (57) | - | 167 (43) | - | 138 (34) | - |
| | | 男性 | 連結(単体) | 131 (47) | 76.6% (82.5%) | 130 (36) | 77.8% (83.7%) | 104 (28) | 75.4% (82.4%) |
| | | 女性 | 連結(単体) | 40 (10) | 23.4% (17.5%) | 37 (7) | 22.2% (16.3%) | 34 (6) | 24.6% (17.6%) |
| 1-6. 新規採用者数 | 新卒採用者数 | 全体 | 連結(単体) | 17 (4) | - | 30 (2) | - | 13 (0) | - |
| | | 男性 | 連結(単体) | 8 (4) | 47.1% (100%) | 11 (0) | 36.7% (0%) | 5 (0) | 38.5% (0%) |
| | | 女性 | 連結(単体) | 9 (0) | 52.9% (0%) | 19 (2) | 63.3% (100%) | 8 (0) | 61.5% (0%) |
| | | 日本国籍以外を有する採用者 | 連結(単体) | 0 (0) | 0 (0) | 1 (0) | 3.3% (0%) | 0 (0) | 0% (0%) |
| | 中途採用者数 | 全体 | 連結(単体) | 97 (30) | - | 91 (18) | - | 87 (16) | - |
| | | 男性 | 連結(単体) | 52 (12) | 53.6% (40.0%) | 44 (13) | 48.4% (72.2%) | 55 (11) | 63.2% (68.7%) |
| | | 女性 | 連結(単体) | 45 (18) | 46.4% (60.0%) | 47 (5) | 51.6% (27.8%) | 32 (5) | 36.8% (31.3%) |
| | | 日本国籍以外を有する採用者 | 連結(単体) | 6 (1) | 6.2% (3.3%) | 4 (0) | 4.4% (0%) | 6 (0) | 6.9% (0%) |
| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 対象範囲 | データ | | データ | | データ | |
| 1-7. 従業員の年齢の状況 (正社員) | 30歳未満 | 全体 | 連結(単体) | 15.6% (9.5%) | | 19.8% (8.4%) | | 19.0% (5.8%) | |
| | 30~39歳 | 全体 | 連結(単体) | 25.6% (37.9%) | | 25.1% (31.5%) | | 24.2% (28.1%) | |
| | 40~49歳 | 全体 | 連結(単体) | 35.5% (32.9%) | | 31.4% (36.1%) | | 31.2% (38.0%) | |
| | 50~59歳 | 全体 | 連結(単体) | 20.3% (14.0%) | | 21.2% (19.8%) | | 23.0% (25.2%) | |
| | 60歳以上 | 全体 | 連結(単体) | 3.0% (6.2%) | | 2.5% (4.2%) | | 2.6% (2.9%) | |
| 1-8. 退職率*5 | 総退職率 | 全体(正社員のみ) | 連結(単体) | 11.0% (12.4%) | | 14.8% (19.1%) | | 17.4% (45.6%) | |
| | 自己都合退職率 | 全体(正社員のみ) | 連結(単体) | 10.2% (11.6%) | | 12.7% (15.2%) | | 10.3% (12.9%) | |
| 1-9. 平均勤続年数 | 全体 | | 連結(単体) | 7年7ヵ月(5年5ヵ月) | | 9年0ヵ月(6年8ヵ月) | | 8年6ヵ月(5年8ヵ月) | |
| | 男性 | | 連結(単体) | 7年2ヵ月(5年0ヵ月) | | 9年7ヵ月(5年6ヵ月) | | 8年5ヵ月(5年9ヵ月) | |
| | 女性 | | 連結(単体) | 8年1ヵ月(6年0ヵ月) | | 8年7ヵ月(7年10ヵ月) | | 8年8ヵ月(5年6ヵ月) | |
| 1-10. 平均年齢 | 全体 | | 連結(単体) | 38歳9ヵ月(41歳11ヵ月) | | 41歳5ヵ月(43歳2ヵ月) | | 40歳1ヵ月(44歳2ヵ月) | |
| | 男性 | | 連結(単体) | 38歳6ヵ月(42歳5ヵ月) | | 43歳6ヵ月(43歳1ヵ月) | | 40歳8ヵ月(44歳2ヵ月) | |
| | 女性 | | 連結(単体) | 39歳5ヵ月(40歳11ヵ月) | | 40歳4ヵ月(43歳3ヵ月) | | 39歳6ヵ月(44歳2ヵ月) | |
| 1-11. 平均有給取得日数 | | 連結(単体) | 13.8日(15日) | | 13.9日(16.2日) | | 10.2日(11.1日) | | |
| 1-12. 育児休業取得率*6 | 男性 | | 連結(単体) | 66.7% (85.7%) | | 38.5% (33.3%) | | 72.7% (0%) | |
| | 女性 | | 連結(単体) | 100% (100%) | | 100% (100%) | | 100% (100%) | |
| 1-13. 育児休業取得後復職率*7 | 男性 | | 単体 | 100% | | 100% | | 100% | |
| | 女性 | | 単体 | 80% | | 100% | | 85.7% | |
| 1-14. 育児休業取得後定着率*8 | 男性 | | 単体 | 100% | | 100% | | 100% | |
| | 女性 | | 単体 | 100% | | 100% | | 66.7% | |
| 1-15. 障がい者雇用率 | | 単体 | 2.28% | | 2.40% | | 1.12% | | |
| 1-16. 労災件数 | | 連結 | 2件 | | 7件 | | 3件 | | |
| 1-17. 休業を伴う災害発生率(LTIFR)*9 | | 連結 | 1.16 | | 3.30 | | 1.68 | | |
| 1-18. 労働安全に関する研修回数(参加人数)*10 | | 連結 | 6回(延べ124名) | | 6回(延べ105名) | | - | | |
| 1-19. 労働者1人あたりの1か月の平均残業時間 | | 連結(単体) | 15.3時間(18.3時間) | | 16.7時間(18.8時間) | | 16.6時間(18.6時間) | | |
| 1-20. 総研修時間 | | 単体 | 4,240時間 | | 3,789時間 | | 3,111時間 | | |
| 1-21. 人材1人あたりの平均研修時間/日数*11 | | 単体 | 15.0時間/1.9日 | | 14.5時間/1.8日 | | 14.2時間/1.8日 | | |
| 1-22. 従業員エンゲージメント調査*12 | 回答率 | | 単体 | 97.0% | | - | | - | |
| | スコア | | 単体 | 56.6 | | - | | - | |

*1 「連結従業員数(正社員)」「非正社員数」は海外拠点を含むグループ連結数値。「管理職数」「平均有給取得日数」の項目は、海外拠点を除く国内グループ連結数値。

*2 サテライト製薬グループ(2024/12月期のみ対象)については、連結前も含む1年度分の数字を集計している。

*3 正社員数には委任契約社員は含まない。

*4 執行役員には当時の専門役員も含む。

*5 管理職の定義は取締役を除く、課長以上。

*6 2025年12月期の総退職率の変動は、当期の事業構造改革の一環で実施した希望退職制度による一時的な影響によるものであり、恒常的な人材流出を示すものではない。

*7 男性の育児休業取得率は、1週間以上の取得者を対象とする。

*8 当年1月~12月の間に育児取得し育児を終了した人のうち復職した人の数/当年1月~12月の間に育児取得し育児を終了した人の数。

*9 前年1月~12月の間に育児取得後復職した人のうち当年12月末日時点で在籍人数/同年度の間に育児取得後復職した人の数。

*10 LTIFRは(1日以上の休業を伴う災害件数/延べ実労働時間数) × 1,000,000で算出とする。

*11 2025/12月期は事業構造改革により研修未実施。但し、労災発生時の情報共有および再発防止策の協議は、グループ会社間で適宜実施した。

*12 研修時間は1日8時間の計算。

*13 従業員エンゲージメント調査は年2回実施。回答率・スコアは年間の平均値。(2024/12月期及び2025/12月期は事業構造改革により未実施)

【表2】コミュニティとの共生

| 大項目 | 中項目 | 小項目 | 2023/12月期 | 2024/12月期 | 2025/12月期 |
|----------------------|-----|----------------|-------------|-------------|-------------|
| 2-1. コミュニティ支援額*1 | | | 54,929,631円 | 61,974,735円 | 37,612,679円 |
| 2-2. ユーグレナGENKIプログラム | | 1日あたりのクッキー配布人数 | 9,000人 | 9,000人 | 9,000人 |
| | | クッキー配布枚数（累計）*2 | 1,730万食 | 1,956万食 | 2,247万食 |

*1 ユーグレナGENKIプログラム、石垣島プロジェクト等を含む。

*2 2014年に開始以降、累計の数値。

ガバナンス関連データ

【表1】コーポレートガバナンス

| 項目 | 2025年12月時点 |
|-------------------------|------------|
| 機関設計 | 監査等委員会設置会社 |
| 取締役会議長 | 出雲 充 |
| 取締役会議長とCEOの分離 | 分離 |
| 取締役の人数 | 8 |
| 社外取締役の人数 比率 | 4 50.0% |
| 独立社外取締役の人数 比率 | 3 37.5% |
| 女性取締役の人数 比率 | 3 37.5% |
| 監査役もしくは監査等委員の人数 | 3 |
| 独立社外監査役もしくは独立社外監査等委員の人数 | 3 |
| 女性監査役もしくは女性独立社外監査等委員の人数 | 1 |
| 取締役会の出席率 | 表4参照 |
| 監査等委員会の出席率 | |
| 任期(監査等委員ではない取締役) | 1年 |
| 任期(監査等委員である取締役) | 2年 |
| 指名報酬委員会の委員長 | 岡島 悦子 |
| 指名報酬委員会の人数 | 5 |
| サステナビリティ委員会の委員長 | 出雲 充 |
| サステナビリティ委員会の人数 | 8 |

【表2】贈収賄・腐敗防止

| 項目 | 2022/12期 | 2023/12期 | 2024/12期 | 2025/12期 |
|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| 贈収賄違反件数（単体） | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 贈収賄違反により退職した社員数（単体） | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 腐敗に関連する罰金、罰則の発生及び和解にかかる費用（単体） | 0 | 0 | 0 | 0 |

【表3】コンプライアンス

| 項目 | 2022/12期 | 2023/12期 | 2024/12期 | 2025/12期 |
|----------------------|----------|----------|----------|----------|
| ホットラインへの通報件数（連結） | 2 | 2 | 5 | 8 |
| ESG課題に関連する罰金・和解金（単体） | - | 0 | 0 | 0 |

【表4】2025/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

| 役職 | 氏 | 名 | 取締役会 | | 監査等委員会 | |
|---|----|----|-------|-------|--------|-------|
| | | | 参加対象 | 出席状況 | 参加対象 | 出席状況 |
| 代表取締役社長 | 出雲 | 充 | ○(議長) | 17/17 | - | - |
| 取締役代表執行役員 Co-CEO 兼 財務担当 | 若原 | 智広 | ○ | 17/17 | - | - |
| 取締役代表執行役員 Co-CEO 兼 人事担当 兼 ヘルスケアBtoB 国内営業・新規領域担当 | 植村 | 弘子 | ○ | 17/17 | - | - |
| 取締役 兼 指名報酬委員会委員長 | 岡島 | 悦子 | ○ | 17/17 | - | - |
| 取締役（社外取締役） | 琴坂 | 将広 | ○ | 16/17 | - | - |
| 取締役監査等委員（社外取締役） | 清水 | 誠 | ○ | 17/17 | ○(委員長) | 14/14 |
| 取締役監査等委員（社外取締役） | 望月 | 愛子 | ○ | 17/17 | ○ | 14/14 |
| 取締役監査等委員（社外取締役） | 村上 | 未来 | ○ | 17/17 | ○ | 14/14 |

コーポレート・ガバナンス報告書

<https://www2.lpx.co.jp/disc/29310/140120260325588268.pdf>