

2024年12月期 株式会社ユーグレナ ESGデータブック

株式会社ユーグレナ
最新更新日：2025年3月31日

このファイルでは、株式会社ユーグレナのコーポレートHPで掲載している各種ESGデータをまとめています。

【年度について】

2022年12月期より事業年度を1月1日～12月31日に変更しております。
そのため、2021/12期のみ15カ月分の計測量を掲載しております。

2020/9期：2019年10月1日～2020年9月30日
2021/12期：2020年10月1日～2021年12月31日
2022/12期以降：1月1日～12月31日

【データ範囲について】

ユーグレナグループ連結（単体を使用する場合「範囲」に記載）

●環境関連データ

- 【表1】CO2排出量（Scope 1, 2, 3）
- 【表2】エネルギー使用量
- 【表3】水使用量
- 【表4】産業廃棄物排出量
- 【表5】環境関連罰金額

●ガバナンス関連データ

- 【表1】コーポレートガバナンス
- 【表2】贈収賄・腐敗防止
- 【表3】コンプライアンス
- 【表4】2024/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

●社会関連データ

- 【表1】人事関連データ
 - 1-1. 連結従業員数（正社員）
 - 1-2. 非正社員数
 - 1-3. 経営陣（取締役）における男女比率
 - 1-4. 経営陣（執行役員）における男女比率
 - 1-5. 女性管理職比率
 - 1-6. 新規採用者数（新卒・中途）
 - 1-7. 従業員の年齢の状況
 - 1-8. 総退職率・自己都合退職率
 - 1-9. 平均勤続年数
 - 1-10. 平均年齢
 - 1-11. 平均有給取得日数
 - 1-12. 育児休業取得率（男女別）
 - 1-13. 育児休業取得後復職率（男女別）
 - 1-14. 育児休業取得後定着率（男女別）
 - 1-15. 障がい者雇用率
 - 1-16. 労災件数
 - 1-17. 休業を伴う災害発生率（LTIFR）
 - 1-18. 労働安全に関する研修回数（参加人数）
 - 1-19. 労働者1人あたりの1カ月の平均残業時間
 - 1-20. 総研修時間
 - 1-21. 人材1人あたりの平均研修時間
 - 1-22. 従業員エンゲージメント調査結果
- 【表2】コミュニティとの共生
 - 2-1. コミュニティ投資額
 - 2-2. ユーグレナGENKIプログラム（1日当たりの配布人数、累計クッキー配布数）

環境関連データ

【表1】CO2排出量（Scope 1, 2, 3）

（単位：トン）

Scope	項目		2021/12期 (2020/10~2021/12)	2022/12期 (2022/1~2022/12)	2023/12期 (2023/1~2023/12)	2024/12期 (2024/1~2024/12)
Scope 1*1	ガス		563	1,674	1,572	1,362
Scope 2*1	電気	マーケットベース*2	1,021	3,750	3,318	3,122
		ロケーションベース*3	-	3,248	2,975	2,912
総計(Scope 1とScope 2マーケットベース値合計)			1,583	5,424	4,890	4,484
対象範囲			・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユーグレナグループ(国内)*4	ユーグレナグループ(国内)*4	ユーグレナグループ(国内)*5

*1 2022/12期より、Scope1、2のCO2排出量は、SGSジャパン株式会社による第三者検証を取得しています。

*2 マーケットベース（電力会社ごとの温室効果ガス排出係数を算定に使用）で算定。

*3 ロケーションベース（地域毎の電力網の平均の温室効果ガス排出係数を算定に使用）で算定。

*4 ユーグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA（2023/12期まで対象）、エボラ、大協肥糧。

*5 2024/12期よりサテリス製薬グループ含む。当グループについては、連結化前も含む1年度分の数字を集計しています。

【表2】エネルギー使用量*1

（単位：kWh, GJ）

項目	単位	2021/12期	2022/12期	2023/12期	2024/12期
電力	kWh	1,475,190	7,482,674	6,854,073	6,648,418
LPG	GJ	6,352	6,946	6,103	6,713
都市ガス*2		-	3,873	2,935	67
A重油		2,646	9,989	10,118	8,722
軽油		61	1,505	1,376	1,508
ガソリン		-	613	533	860
灯油		-	3,457	3,446	2,732
総計(電力以外)		9,059	26,382	24,511	20,602
対象範囲		・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユーグレナグループ（国内）	ユーグレナグループ（国内）	ユーグレナグループ（国内）

*1 対象範囲等の注記は表1に同じ

*2 2024/12期の都市ガス使用量の減少は、鶴見実証プラントの閉鎖が主な要因

【表3】水使用量

（単位：m）

項目	2020/9期	2021/12期*1	2022/12期	2023/12期
上水使用量	18,146	27,192	23,317	32,948
井水使用量	234,358	308,632	343,022	264,036
工業用水	-	-	-	41,243
総計	252,504	335,824	366,339	338,227
対象範囲	・八重山殖産	・八重山殖産	・八重山殖産	ユーグレナグループ（国内）*2
	・当社の生産技術研究所	・当社の生産技術研究所	・当社の生産技術研究所	

*1 決算期の変更に伴い、2021/12期のみ15カ月分の計測量を使用。

*2 2023/12期より、算定対象範囲をユーグレナグループ国内に拡大（ユーグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA、エボラ、大協肥糧）

【表4】産業廃棄物排出量

（単位：kg）

廃棄物の種類*1	2020/9期	2021/12期*2	2022/12期	2023/12期
金属くず	4,810	0	0	15,144
廃プラスチック	2,230	8,706	1,250	122,160
廃油	302	2,595	691	63,314
汚泥	-	-	-	18,361
動植物性残渣	-	-	-	57,908
2種類以上が混在する混合廃棄物 (廃プラ、金属くず、ガラス、陶磁器屑など)	-	-	-	21,460
その他	466	68	123	82,952
総計	7,808	11,369	2,064	381,299
対象範囲	・八重山殖産	・八重山殖産	・八重山殖産	ユーグレナグループ（国内）*3
	・当社の生産技術研究所	・当社の生産技術研究所	・当社の生産技術研究所	

*1 2021/12期、2022/12期は金属くずは基本的に回収業者に売却。

*2 決算期の変更に伴い、2021/12期のみ15カ月分の計測量を使用。

*3 2023/12期より、算定対象範囲をユーグレナグループ国内に拡大（ユーグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA、エボラ、大協肥糧）し、廃棄物の種類について見直しを実施。対象範囲を拡大に伴い、排出量も増加しております。

【表4】環境関連罰金額*1

（単位：円）

項目	2021/12期	2022/12期	2023/12期	2024/12期
環境関連罰金額	0	0	0	0

*1 環境規制には、省エネ法や排水規制などが含まれます。

社会関連データ

【表1】人事関連データ

大項目	中項目	小項目	対象範囲	2022/12月期		対象範囲*1	2023/12月期		2024/12月期	
				人数	割合		人数	割合	人数	割合
1-1. 連結従業員数 (正社員) *2	全体		連結 (単体)	865 (250)	－	連結 (単体)	844 (240)	－	897 (238)	－
	男性		単体	156	62.4%	連結 (単体)	428 (150)	50.7% (62.5%)	426 (121)	47.5% (50.8%)
	女性		単体	94	37.6%	連結 (単体)	416 (90)	49.3% (37.5%)	471 (117)	52.5% (49.2%)
	日本国籍以外を有する従業員		単体	7	2.8%	連結 (単体)	58 (8)	6.9% (3.3%)	56 (6)	6.2% (2.5%)
1-2. 非正社員数	契約社員・パート アルバイト	全体	連結 (単体)	205 (40)	－	連結 (単体)	204 (39)	－	271 (19)	－
		男性	単体	7	17.5%	連結 (単体)	91 (6)	44.6% (15.4%)	89 (5)	32.8% (26.3%)
		女性	単体	33	82.5%	連結 (単体)	113 (33)	55.4% (84.6%)	182 (14)	67.2% (73.7%)
	派遣社員	全体	単体	8	－	連結 (単体)	47 (6)	－	－	－
		男性	単体	－	－	連結 (単体)	15 (3)	31.9% (50.0%)	－	－
		女性	単体	－	－	連結 (単体)	32 (3)	68.1% (50.0%)	－	－
1-3. 経営陣 (取締役) にお ける男女比率	全体		連結	7	－	連結	7	100.0%	8	－
	男性		連結	5	71.4%	連結	5	71.4%	5	62.5%
	女性		連結	2	28.6%	連結	2	28.6%	3	37.5%
1-4. 経営陣 (執行役員) に おける男女比率*3	全体		連結	13	－	連結	12	－	8	－
	男性		連結	10	76.9%	連結	8	66.7%	6	75.0%
	女性		連結	3	23.1%	連結	4	33.3%	2	25.0%
1-5. 女性管理職比率*4	管理職	全体	単体	60	－	連結 (単体)	171 (57)	－	167 (43)	－
		男性	単体	48	80.0%	連結 (単体)	131 (47)	76.6% (82.5%)	130 (36)	77.8% (83.7%)
		女性	単体	12	20.0%	連結 (単体)	40 (10)	23.4% (17.5%)	37 (7)	22.2% (16.3%)
1-6. 新規採用者数	新卒採用者数	全体	単体	3	－	連結 (単体)	17 (4)	－	30 (2)	－
		男性	単体	2	66.7%	連結 (単体)	8 (4)	47.1% (100%)	11 (0)	36.7% (0%)
		女性	単体	1	33.3%	連結 (単体)	9 (0)	52.9% (0%)	19 (2)	63.3% (100%)
		日本国籍以外を有する 採用者	単体	0	0	連結 (単体)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	3.3% (0%)
	中途採用者数	全体	単体	50	－	連結 (単体)	97 (30)	－	91 (18)	－
		男性	単体	35	70.0%	連結 (単体)	52 (12)	53.6% (40.0%)	44 (13)	48.4% (72.2%)
		女性	単体	15	30.0%	連結 (単体)	45 (18)	46.4% (60.0%)	47 (5)	51.6% (27.8%)
		日本国籍以外を有する 採用者	単体	5	10.0%	連結 (単体)	6 (1)	6.2% (3.3%)	4 (0)	4.4% (0%)
大項目	中項目	小項目	対象範囲	データ		対象範囲	データ		データ	
1-7. 従業員の年齢の状況 (正社員)	30歳未満	全体	単体	10.4%		連結 (単体)	15.6% (9.5%)		19.8% (8.4%)	
	30～39歳	全体	単体	39.2%		連結 (単体)	25.6% (37.9%)		25.1% (31.5%)	
	40～49歳	全体	単体	32.8%		連結 (単体)	35.5% (32.9%)		31.4% (36.1%)	
	50～59歳	全体	単体	12.8%		連結 (単体)	20.3% (14.0%)		21.2% (19.8%)	
	60歳以上	全体	単体	4.8%		連結 (単体)	3.0% (6.2%)		2.5% (4.2%)	
1-8. 退職率	総退職率	全体 (正社員のみ)	単体	6.8%		連結 (単体)	11.0% (12.4%)		14.8% (19.1%)	
	自己都合退職率	全体 (正社員のみ)	単体	6.8%		連結 (単体)	10.2% (11.6%)		12.7% (15.2%)	
1-9. 平均勤続年数	全体		単体	4年10ヵ月		連結 (単体)	7年7ヵ月 (5年5ヵ月)		9年0ヵ月 (6年8ヵ月)	
	男性		単体	4年7ヵ月		連結 (単体)	7年2ヵ月 (5年0ヵ月)		9年7ヵ月 (5年6ヵ月)	
	女性		単体	5年4ヵ月		連結 (単体)	8年1ヵ月 (6年0ヵ月)		8年7ヵ月 (7年10ヵ月)	
1-10. 平均年齢	全体		単体	41歳0ヵ月		連結 (単体)	38歳9ヵ月 (41歳11ヵ月)		41歳5ヵ月 (43歳2ヵ月)	
	男性		単体	41歳8ヵ月		連結 (単体)	38歳6ヵ月 (42歳5ヵ月)		43歳6ヵ月 (43歳1ヵ月)	
	女性		単体	39歳10ヵ月		連結 (単体)	39歳5ヵ月 (40歳11ヵ月)		40歳4ヵ月 (43歳3ヵ月)	
1-11. 平均有給取得日数			単体	12日		連結 (単体)	13.8日 (15日)		13.9日 (16.2日)	
1-12. 育児休業取得率*5	男性		単体	60.0%		連結 (単体)	66.7% (85.7%)		38.5% (33.3%)	
	女性		単体	100%		連結 (単体)	100% (100%)		100% (100%)	
1-13. 育児休業取得後復職率*6	男性		単体	100%		単体	100%		100%	
	女性		単体	100%		単体	80%		100%	
1-14. 育児休業取得後定着率*7	男性		単体	－		単体	100%		100%	
	女性		単体	－		単体	100%		100%	
1-15. 障がい者雇用率			単体	2.30%		単体	2.28%		2.40%	
1-16. 労災件数			連結	0		連結	2件		7件	
1-17. 休業を伴う災害発生率 (LTIFR) *8			連結	0		連結	1.16		3.30	
1-18. 労働安全に関する研修回数 (参加人数)			連結	6回 (延べ70名)		連結	6回 (延べ124名)		6回 (延べ105名)	
1-19. 労働者1人あたりの1ヵ月の平均残業時間			単体	19.4時間		連結 (単体)	15.3時間 (18.3時間)		16.7時間 (18.8時間)	
1-20. 総研修時間			単体	4,316時間		単体	4,240時間		3,789時間	
1-21. 人材1人あたりの平均研修時間/日数*9			単体	17.8時間		単体	15.0時間/1.9日		14.5時間/1.8日	
1-22. 従業員エンゲージメント調査*10	回答率		単体	96.2%		単体	97.0%		－	
	スコア		単体	60.8		単体	56.6		－	

*1 「連結従業員数 (正社員) 」 「非正社員数」は海外拠点を含むグループ連結数値。「管理職数」～「平均有給取得日数」の項目は、海外拠点を除く国内グループ連結数値。

サテス製薬グループ (2024/12期のみ対象) については、連結前も含む1年度分の数字を集計しています。

*2 正社員数には委任契約社員は含みません。

*3 執行役員には当時の専門役員も含む。

*4 管理職の定義は取締役を除く、課長以上。

*5 男性の育児休業取得率は、1週間以上の取得者を対象とする。

*6 当年1月～12月の間に育児取得し育児を終了した人のうち復職した人の数/当年1月～12月の間に育児取得し育児を終了した人の数。

*7 前年1月～12月の間に育児取得後復職した人のうち当年12月末日時点で在籍人数/同年度の間に育児取得後復職した人の数。

*8 LTIFRは (1日以上 の休業を伴う災害件数/延べ実労働時間数) ×1,000,000で算出。2021/12月期も数値は0になります。

*9 稼働時間は1日8時間の計算。

*10 従業員エンゲージメント調査は年2回実施。回答率・スコアは年間の平均値。(2024/12月期は事業構造改革により未実施)

【表2】コミュニティとの共生

大項目	中項目	小項目	対象範囲	2022/12月期	2023/12月期	2024/12月期
2-1. コミュニティ支援額*1			単体	54,250,000円	54,929,631円	61,974,735円
2-2. ユーグレナGENKIプログラム	1日あたりのクッキー配布人数		単体	9,000人	9,000人	9,000人
	クッキー配布枚数（累計）*2		単体	1,500万食	1,730万食	1,956万食

*1 ユーグレナGENKIプログラム、石垣島プロジェクト等を含む。

*2 2014年に開始以降、累計の数値。

ガバナンス関連データ

【表1】コーポレートガバナンス

項目	2024年12月時点
機関設計	監査等委員会設置会社
取締役会議長	出雲 充
取締役会議長とCEOの分離	分離
取締役の人数	8
社外取締役の人数 比率	4 50.0%
独立社外取締役の人数 比率	3 37.5%
女性取締役の人数 比率	3 37.5%
監査役もしくは監査等委員の人数	3
独立社外監査役もしくは独立社外監査等委員の人数	2
女性監査役もしくは女性独立社外監査等委員の人数	1
取締役会の出席率	表4参照
監査等委員会の出席率	
任期(監査等委員ではない取締役)	1年
任期(監査等委員である取締役)	2年
指名報酬委員会の委員長	岡島 悦子
指名報酬委員会の人数	5
サステナビリティ委員会の委員長	出雲 充
サステナビリティ委員会の人数	8

【表2】贈収賄・腐敗防止

項目	2021/12期	2022/12期	2023/12期	2024/12期
贈収賄違反件数（単体）	0	0	0	0
贈収賄違反により退職した社員数（単体）	0	0	0	0
腐敗に関連する罰金、罰則の発生及び和解にかかる費用（単体）	0	0	0	0

【表3】コンプライアンス

項目	2021/12期	2022/12期	2023/12期	2024/12期
ホットラインへの通報件数（連結）	4	2	2	5
ESG課題に関連する罰金・和解金（単体）	-	-	0	0

【表4】2024/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

役職	氏	名	取締役会		監査等委員会	
			参加対象	出席状況	参加対象	出席状況
代表取締役社長	出雲	充	○(議長)	18/18	-	-
取締役代表執行役員 CEO*1	永田	曉彦	○	3/3	-	-
取締役代表執行役員 Co-CEO 兼 CFO*2	若原	智広	○	15/15	-	-
取締役代表執行役員 Co-CEO 兼 COO*2	植村	弘子	○	14/15	-	-
取締役 兼 指名報酬委員会委員長	岡島	悦子	○	18/18	-	-
取締役（社外取締役）	琴坂	将広	○	18/18	-	-
取締役監査等委員（社外取締役）	清水	誠	○	18/18	○(委員長)	14/14
取締役監査等委員（社外取締役）	望月	愛子	○	18/18	○	14/14
取締役監査等委員（社外取締役）	村上	未来	○	18/18	○	14/14

*1 2024年3月定時株主総会にて退任

*2 2024年3月定時株主総会にて就任

コーポレート・ガバナンス報告書

<https://www2.ipx.co.jp/disc/29310/140120240321557222.pdf>