

2023年12月期 株式会社ユーグレナ ESGデータブック

株式会社ユーグレナ
最新更新日：2024年3月26日

このファイルでは、株式会社ユーグレナのコーポレートHPで掲載している各種ESGデータをまとめています。

【年度について】

2022年12月期より事業年度を1月1日～12月31日に変更しております。
そのため、2021/12期のみ15カ月分の計測量を掲載しております。

2020/9期：2019年10月1日～2020年9月30日
2021/12期：2020年10月1日～2021年12月31日
2022/12期以降：1月1日～12月31日

【データ範囲について】

ユーグレナ・グループ連結（単体を使用する場合「範囲」に記載）

●環境関連データ

- 【表1】CO2排出量（Scope 1, 2, 3）
- 【表2】エネルギー使用量
- 【表3】水使用量
- 【表4】産業廃棄物排出量
- 【表5】環境関連罰金額

●ガバナンス関連データ

- 【表1】コーポレートガバナンス
- 【表2】贈収賄・腐敗防止
- 【表3】コンプライアンス
- 【表4】2023/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

●社会関連データ

【表1】人事関連データ

- 1-1. 連結従業員数（正社員）
- 1-2. 非正社員数
- 1-3. 経営陣（取締役）における男女比率
- 1-4. 経営陣（執行役員）における男女比率
- 1-5. 女性管理職比率
- 1-6. 新規採用者数（新卒・中途）
- 1-7. 従業員の年齢の状況
- 1-8. 総退職率・自己都合退職率
- 1-9. 平均勤続年数
- 1-10. 平均年齢
- 1-11. 平均有給取得日数
- 1-12. 上位職志向
- 1-13. 育児休業取得率（男女別）
- 1-14. 育児休業取得後復職率（男女別）
- 1-15. 育児休業取得後定着率（男女別）
- 1-16. 障がい者雇用率
- 1-17. 労災件数
- 1-18. 休業を伴う災害発生率（LTIFR）
- 1-19. 労働安全に関する研修回数（参加人数）
- 1-20. 労働者1人あたりの1カ月の平均残業時間
- 1-21. 総研修時間
- 1-22. 人材1人あたりの平均研修時間
- 1-23. 従業員エンゲージメント調査結果

【表2】コミュニティとの共生

- 2-1. コミュニティ投資額
- 2-2. ユーグレナGENKIプログラム（1日当たりの配布人数、累計クッキー配布数）

環境関連データ

【表1】CO₂排出量 (Scope 1, 2, 3)

(単位: トン)

Scope	項目	2020/9期 (2019/10~2020/9)	2021/12期 (2020/10~2021/12)	2022/12期 (2022/1~2022/12)	2023/12期 (2023/1~2023/12)
Scope 1*1	ガス	501	563	1,674	1,572
Scope 2*1	電気	1,018	1,021	3,750	3,318
	マーケットベース*2 ロケーションベース*3	-	-	3,248	2,975
総計(Scope 1とScope 2マーケットベース値合計)		1,519	1,583	5,424	4,890
Scope 3*4	カテゴリ 1 (購入した製品・サービス)	-	-	66,056	算定中
	カテゴリ 4 (上流の輸送・流通)	-	-	5,458	算定中
	カテゴリ 6 (出張)	-	-	663	算定中
	カテゴリ 7 (従業員の通勤)	-	-	233	算定中
対象範囲		・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユグレナグループ(国内)*5	ユグレナグループ(国内)

*1 2022年12月期より、Scope1、2のCO₂排出量は、SGSジャパン株式会社による第三者検証を取得しています。

*2 マーケットベース (電力会社ごとの温室効果ガス排出係数を算定に使用) で算定。

*3 ロケーションベース (地域毎の電力網の平均の温室効果ガス排出係数を算定に使用) で算定。

*4 Scope 3の算定は、環境省「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベースver.3.2」の金額ベースの排出原単位 (購入者価格ベース) を使用しています。

*5 ユグレナ本社、鶴見実証プラント、R&D研究所、キューサイグループ、八重山殖産、LIGUNA、エボラ、大協肥糧

【表2】エネルギー使用量

(単位: kWh, GJ)

項目	単位	2020/9期	2021/12期	2022/12期	2023/12期
電力	kWh	1,293,780	1,475,190	7,482,674	6,854,073
LPG	GJ	6,086	6,352	6,946	6,103
都市ガス		-	-	3,873	2,935
A重油		2,008	2,646	9,989	10,118
軽油		37	61	1,505	1,376
ガソリン		-	-	613	533
灯油		-	-	3,457	3,446
総計(電力以外)		8,131	9,059	26,382	24,511
対象範囲		・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユグレナグループ (国内)	ユグレナグループ (国内)

【表3】水使用量

(単位: m³)

項目	2020/9期	2021/12期	2022/12期	2023/12期	
上水使用量	18,146	27,192	23,317	32,948	
井水使用量	234,358	308,632	343,022	264,036	
工業用水	-	-	-	41,243	
総計	252,504	335,824	366,339	338,227	
対象範囲		・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユグレナグループ (国内)

【表4】産業廃棄物排出量

(単位: kg)

廃棄物の種類*1	2020/9期	2021/12期	2022/12期	2023/12期	
金属屑	4,810	0	0	算定中	
廃プラスチック	2,230	8,706	1,250	算定中	
廃油	302	2,595	691	算定中	
その他	466	68	123	算定中	
総計	7,808	11,369	2,064	算定中	
対象範囲		・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	・八重山殖産 ・当社の生産技術研究所	ユグレナグループ (国内)

*1 2021/12期以降は金属くずは基本的に回収業者に売却。

【表4】環境関連罰金額*1

(単位: 円)

項目	2020/9期	2021/12期	2022/12期	2023/12期
環境関連罰金額	0	0	0	0

*1 環境規制には、省エネ法や排水規制などが含まれます。

社会関連データ

【表1】人事関連データ

大項目	中項目	小項目	対象範囲	2022/12月期		対象範囲*1	2023/12月期	
				人数	割合		人数	割合
1-1. 連結従業員数 (正社員)*2	全体		連結(単体)	865(250)	—	連結(単体)	844(240)	—
	男性		単体	156	62.4%	連結(単体)	428(150)	50.7%(62.5%)
	女性		単体	94	37.6%	連結(単体)	416(90)	49.3%(37.5%)
	日本国籍以外を有する従業員		単体	7	2.8%	連結(単体)	58(8)	6.9%(3.3%)
1-2. 非正社員数	契約社員・パート アルバイト	全体	連結(単体)	205(40)	—	連結(単体)	204(39)	—
		男性	単体	7	17.5%	連結(単体)	91(6)	44.6%(15.4%)
		女性	単体	33	82.5%	連結(単体)	113(33)	55.4%(84.6%)
	派遣社員	全体	単体	8	—	連結(単体)	47(6)	—
		男性	単体	—	—	連結(単体)	15(3)	31.9%(50.0%)
		女性	単体	—	—	連結(単体)	32(3)	68.1%(50.0%)
1-3. 経営陣(取締役)における男女比率	全体		連結	7	—	連結	7	100.0%
	男性		連結	5	71.4%	連結	5	71.4%
	女性		連結	2	28.6%	連結	2	28.6%
1-4. 経営陣(執行役員)における男女比率*3	全体		連結	13	—	連結	12	—
	男性		連結	10	76.9%	連結	8	66.7%
	女性		連結	3	23.1%	連結	4	33.3%
1-5. 女性管理職比率*4	管理職	全体	単体	60	—	連結(単体)	171(57)	—
		男性	単体	48	80.0%	連結(単体)	131(47)	76.6%(82.5%)
		女性	単体	12	20.0%	連結(単体)	40(10)	23.4%(17.5%)
1-6. 新規採用者数	新卒採用者数	全体	単体	3	—	連結(単体)	17(4)	—
		男性	単体	2	66.7%	連結(単体)	8(4)	47.1%(100%)
		女性	単体	1	33.3%	連結(単体)	9(0)	52.9%(0%)
		日本国籍以外を有する採用者	単体	0	0	連結(単体)	0(0)	0(0)
	中途採用者数	全体	単体	50	—	連結(単体)	97(30)	—
		男性	単体	35	70.0%	連結(単体)	52(12)	53.6%(40.0%)
		女性	単体	15	30.0%	連結(単体)	45(18)	46.4%(60.0%)
		日本国籍以外を有する採用者	単体	5	10.0%	連結(単体)	6(1)	6.2%(3.3%)
大項目	中項目	小項目	対象範囲	データ		対象範囲	データ	
1-7. 従業員の年齢の状況(正社員)	30歳未満	全体	単体	10.4%	連結(単体)	15.6%(9.5%)		
	30~39歳	全体	単体	39.2%	連結(単体)	25.6%(37.9%)		
	40~49歳	全体	単体	32.8%	連結(単体)	35.5%(32.9%)		
	50~59歳	全体	単体	12.8%	連結(単体)	20.3%(14.0%)		
	60歳以上	全体	単体	4.8%	連結(単体)	3.0%(6.2%)		
1-8. 退職率	総退職率	全体(正社員のみ)	単体	6.8%	連結(単体)	11.0%(12.4%)		
	自己都合退職率	全体(正社員のみ)	単体	6.8%	連結(単体)	10.2%(11.6%)		
1-9. 平均勤続年数	全体		単体	4年10ヵ月	連結(単体)	7年7ヵ月(5年5ヵ月)		
	男性		単体	4年7ヵ月	連結(単体)	7年2ヵ月(5年0ヵ月)		
	女性		単体	5年4ヵ月	連結(単体)	8年1ヵ月(6年0ヵ月)		
1-10. 平均年齢	全体		単体	41歳0ヵ月	連結(単体)	38歳9ヵ月(41歳11ヵ月)		
	男性		単体	41歳8ヵ月	連結(単体)	38歳6ヵ月(42歳5ヵ月)		
	女性		単体	39歳10ヵ月	連結(単体)	39歳5ヵ月(40歳11ヵ月)		
1-11. 平均有給取得日数			単体	12日	連結(単体)	13.8日(15日)		
1-12. 上位職志向*5	全体		単体	—	単体	60.0%		
	男性		単体	—	単体	64.0%		
	女性		単体	—	単体	55.0%		
1-13. 育児休業取得率*6	男性		単体	60.0%	連結(単体)	66.7%(85.7%)		
	女性		単体	100%	連結(単体)	100%(100%)		
1-14. 育児休業取得後復職率*7	男性		単体	100%	単体	100%		
	女性		単体	100%	単体	80%		
1-15. 育児休業取得後定着率*8	男性		単体	—	単体	100%		
	女性		単体	—	単体	100%		
1-16. 障がい者雇用率			単体	2.3%	単体	2.28%		
1-17. 労災件数			連結	0	連結	2件		
1-18. 休業を伴う災害発生率(LTIFR)*9			連結	0	連結	0.08		
1-19. 労働安全に関する研修回数(参加人数)			連結	6回(延べ70人)	連結	6回(延べ124人)		
1-20. 労働者1人あたりの1か月の平均残業時間			単体	19.4時間	連結(単体)	15.3時間(18.3時間)		
1-21. 総研修時間			単体	4,316時間	単体	4,240時間		
1-22. 人材1人あたりの平均研修時間/日数*10			単体	17.8時間	単体	15.0時間/1.9日		
1-23. 従業員エンゲージメント調査*11		回答率	単体	96.2%	単体	97.0%		
		スコア	単体	60.8	単体	56.6		

*1 「連結従業員数(正社員)」「非正社員数」は海外拠点を含むグループ連結数値。「管理職数」~「平均有給取得日数」の項目は、海外拠点を除く国内グループ連結数値。

*2 正社員数には委任契約社員は含みません。

*3 執行役員には専門役員も含む。

*4 管理職の定義は取締役を除く、課長以上。

*5 社内アンケートで「今のグレードよりも1つ上のグレードを目指したい」「どちらかという目指したい」と回答した割合。

*6 男性の育児休業取得率は、1週間以上の取得者を対象とする。

*7 2023年1月~2023年12月の間に育児取得し育児を終了した人のうち復職した人の数/2023年1月~2023年12月の間に育児取得し育児を終了した人の数。

*8 2022年12月期(2022年1月~12月)の間に育児取得後復職した人のうち23年12月末日時点で在籍人数/同年度の間に育児取得後復職した人の数。

*9 LTIFRは(1日以上の休業を伴う災害件数/延べ実労働時間数)×1,000,000で算出。2021/12月期も数値は0になります。

*10 稼働時間は1日8時間の計算。

*11 従業員エンゲージメント調査は年2回実施。回答率・スコアは年間の平均値。

【表2】コミュニティとの共生

大項目	中項目	小項目	対象範囲	2022/12月期	対象範囲	2023/12月期
2-1. コミュニティ支援額*1			単体	54,250,000円	単体	54,929,631円
2-2. ユーグレナGENKIプログラム	1日あたりのクッキー配布人数		単体	9,000人	単体	9,000人
	クッキー配布枚数（累計）*2		単体	1,500万食	単体	1,730万食

*1 ユーグレナGENKIプログラム、石垣島プロジェクト等を含む

*2 2014年に開始以降、累計の数値

ガバナンス関連データ

【表1】コーポレートガバナンス

項目	2024年3月時点*1
機関設計	監査等委員会設置会社
取締役会議長	出雲 充
取締役会議長とCEOの分離	分離
取締役の人数	8
社外取締役の人数 比率	4 50.0%
独立社外取締役の人数 比率	3 37.5%
女性取締役の人数 比率	3 37.5%
監査役もしくは監査等委員の人数	3
独立社外監査役もしくは独立社外監査等委員の人数	2
女性監査役もしくは女性独立社外監査等委員の人数	1
取締役会の出席率	表4参照
監査等委員会の出席率	
任期(監査等委員ではない取締役)	1年
任期(監査等委員である取締役)	2年
指名・報酬委員会の委員長	岡島 悦子
指名・報酬委員会の人数	5
サステナビリティ委員会の委員長	出雲 充
サステナビリティ委員会の人数	9

*1 2024年3月19日付定時株主総会後ベース。

【表2】贈収賄・腐敗防止

項目	2021/12期	2022/12期	2023/12期
贈収賄違反件数（単体）	0	0	0
贈収賄違反により退職した社員数（単体）	0	0	0
腐敗に関連する罰金、罰則の発生及び和解にかかる費用（単体）	0	0	0

【表3】コンプライアンス

項目	2021/12期	2022/12期	2023/12期
ホットラインへの通報件数（連結）	4	2	2
ESG課題に関連する罰金・和解金（単体）	-	-	0

【表4】2023/12期 各会議体出席メンバー・出席状況

役職	氏	名	取締役会		監査等委員会	
			参加対象	出席状況	参加対象	出席状況
代表取締役社長	出雲	充	○(議長)	17/17	-	-
取締役代表執行役員CEO	永田	曉彦	○	16/17	-	-
取締役専門役員CHRO	岡島	悦子	○	17/17	-	-
取締役（社外取締役）	琴坂	将広	○	17/17	-	-
取締役監査等委員（社外取締役）	清水	誠	○	16/17	○(委員長)	12/13
取締役監査等委員（社外取締役）	望月	愛子	○	17/17	○	13/13
取締役監査等委員（社外取締役）	村上	未来	○	17/17	○	13/13

コーポレート・ガバナンス報告書

<https://www2.jpix.co.jp/disc/29310/140120240321557222.pdf>